



Vorstellung/Vorschlag Arbeitspfandsystem

In unserer Satzung und der Beitrittserklärung ist festgelegt, dass jedes Mitglied verpflichtet ist eine bestimmte, durch die Mitgliederversammlung festgelegte, Anzahl an Stunden als Arbeitsleistung zur Erhaltung der Sportanlage zu erbringen. Ersatzweise kann die Arbeitsleistung auch durch die Leistung eines Geldbetrages abgegolten werden.

Auszug Satzung:

„ ...§5 Beiträge

1. Von den Mitgliedern werden jährliche Beiträge erhoben

2. Der Mitgliedsbeitrag setzt sich zusammen aus:

2.1. einmaliger Aufnahmegebühr

2.2. dem Jahresbeitrag

2.3. einem Beitrag zur Erhaltung der Sportanlage (Ersatzweise Arbeitsleistung) ... “

Bis jetzt liegt die Schwierigkeit in der Erfassung der Arbeitsdienste, die durch den Vorstand erfolgte. Wir möchten nun die einzelnen Mitglieder in die Pflicht nehmen, ihren Arbeitsdienst selbst nachzuweisen und somit den Ablauf deutlich erleichtern:

Ab 2024 wird zusätzlich zum Jahresbeitrag ein Arbeitsdienstpfand von 50,- € eingezogen. Jedes Mitglied kann sich (ebenfalls ab 2024) nun seine geleisteten Arbeitsdienste durch Unterschrift eines Mitgliedes des Vorstandes auf einer dazu aushängenden fortlaufenden Liste bestätigen lassen. Wenn die erforderliche Anzahl der Stunden abgeleistet ist, wird das Pfand am Ende des Jahres erstattet. Sollten die erforderlichen Stunden nicht eingetragen und abgezeichnet worden sein, wird der Pfand gar nicht oder bei nicht Erreichen der erforderlichen Stundenzahl nur anteilig erstattet.

| Name | Vorname | Art Arbeitsdienst | Datum | bei | Unterschrift Vorstand |
|--------|---------|-------------------|------------|-----|-----------------------|
| Meyer | Peter | Sandsieben | 05.01.2024 | 2 | |
| Müller | Andreas | Aufsicht 2 x | 03.07.2024 | 6 | |

Mitglieder ab 70 Jahren und Mitglieder, die das 16 Lebensjahr noch nicht vollendet haben, sind von der Erbringung der Arbeitsleistung befreit.

Der Vorstand behält sich vor, einzelne Mitglieder aus besonderen Gründen von der Arbeitsleistung zu befreien. Zum Beispiel wegen Krankheit, Behinderung o.a.